



Rapport - 2025

RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES



+33 4 68 23 15 57



plastisud@plastisud.com



www.plastisud.com



Editorial 5

Présentation de PLASTISUD 6

Gouvernance 7

SOCIAL ET DROITS HUMAINS

Respect des droits de l'homme 11

La sécurité, priorité absolue 12

Conditions de travail 16

Dialogue social 20

Gestion de carrières et formations 22

Egalité et inclusion 24



AMÉLIORATIONS ET INNOVATIONS AU SERVICE DE NOS CLIENTS

L'innovation au cœur de notre modèle, gage de pérennité	26
Réduction de la consommation énergétique des moules lors de leur utilisation	27

ENVIRONNEMENT

Consommation d'énergie et émissions de GES	30
Consommation d'eau	32
Gestion des effluents	33
Utilisation de produits chimiques et dangereux	34
Gestion des déchets	35
Promotion des bonnes pratiques	36
Biodiversité	37
Pollution de l'air	38



ACHATS RESPONSABLES

Choisir des partenaires engagés	41
Utilisation d'acier recyclé	42
Augmentation de la durée de vie des outils coupants d'usinage	43

ETHIQUE

Respect des lois et des règlements	45
Corruption	47
Protection des données personnelles	48
Protection des informations sensibles	49
Cybersécurité et usage responsable du numérique	50

INDICATEURS RSE	52
------------------------	-----------



Editorial

« La fabrication de moules de haute précision et à haute cavitation, pour servir nos clients du monde entier, nécessite un engagement fort et continu envers des pratiques commerciales durables et responsables.

Nos efforts contribuent positivement à la société et à l'environnement. Notre rapport RSE engage fortement PLASTISUD dans la voie de la réduction de notre empreinte carbone, en renforçant notre éthique à tous les niveaux de l'entreprise avec nos précieux partenaires et clients, en plaçant nos collaborateurs au centre du projet.

Je remercie tous ceux qui s'impliquent dans cet effort quotidien en faveur de nos valeurs d'entreprise.

Continuons à travailler ensemble pour faire de notre entreprise un modèle de responsabilité et de durabilité. »

Xavier VIRCONDELET
Directeur Général



Présentation de PLASTISUD

- Mouliste depuis plus de 60 ans
- Entreprise familiale
- Leader mondial en conception et construction de moules d'injection de grande précision à hautes performances
- Technologie de pointe pour des moules multi-empreintes (y compris systèmes à canaux chauds)
- Accompagnement et conseil client, du plan d'objet au démarrage en production et sur toute la durée de vie du moule

PLASTISUD en quelques chiffres



65 M€
en 2024-2025



16 000 m² d'ateliers



5 à 10% du CA investi dans les machines-robots-outillages



+5000 moules livrés dans le monde



85% ventes export



Gouvernance

Parties prenantes

Chez PLASTISUD, nous voulons aller plus loin et nous augmentons notre vision de la qualité. Il ne s'agit plus seulement de produire de manière ordinaire : il faut assurer une réelle valeur sociale, éthique et environnementale de nos produits. Il ne faut plus seulement produire plus, **il faut produire mieux**. Cela concerne toute la chaîne de valeur de l'entreprise.

Notre Direction, nos dirigeants et nos collaborateurs entretiennent des échanges réguliers avec les parties prenantes liées à notre stratégie RSE

- **Clients**
- **Fournisseurs**
- **Collaborateurs**
- **Groupe HSE**
- **Voisins, Municipalité**
- **Investisseurs**
- **Banques**
- **Actionnaires**

Nous sommes convaincus que l'implication des entreprises sur ces thématiques sera de plus en plus importante à l'avenir et souhaitons poursuivre avec nos partenaires une relation commerciale pérenne et durable.



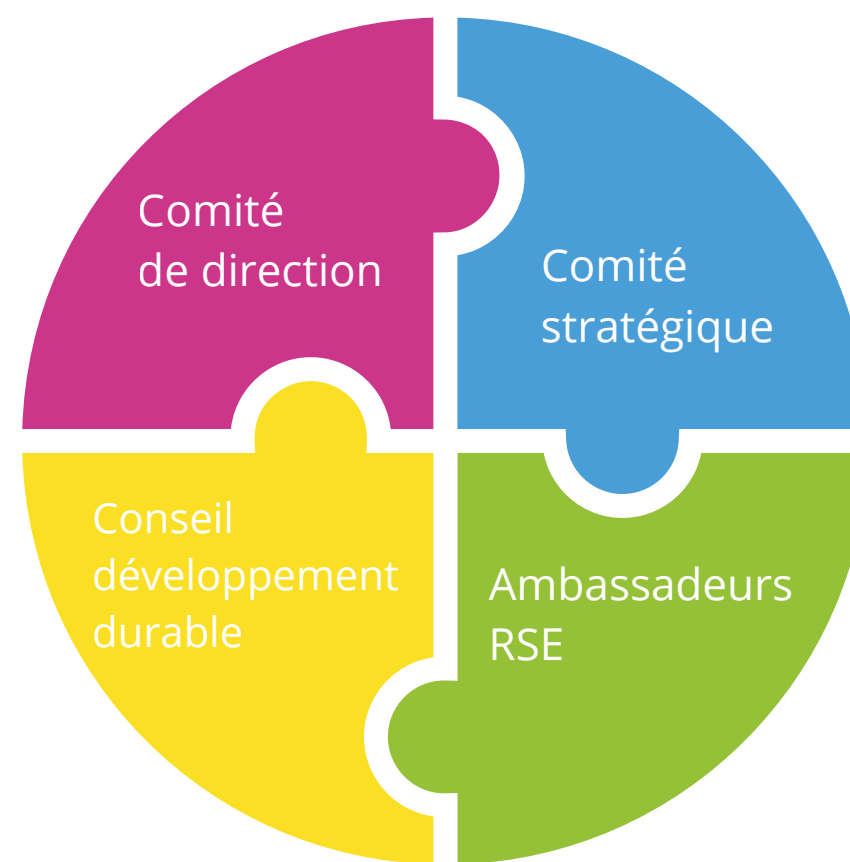
Gouvernance

Gouvernance RSE

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) est pilotée de manière structurée au sein de PLASTISUD. Le Comité de direction et le Comité Stratégique définissent les orientations et les ambitions RSE de l'entreprise.

Sur le terrain, les ambassadeurs RSE assurent la mise en œuvre opérationnelle de cette stratégie, en lien avec les objectifs fixés.

Ce rapport a été élaboré en s'appuyant sur les principes des **GRI Standards – option Core**, afin de garantir la transparence, la comparabilité et la cohérence de notre démarche.



SOCIAL ET DROITS HUMAINS



Cet enjeu répond à 3 des Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU :





Chez PLASTISUD, nous souhaitons préserver, renforcer, mobiliser et dynamiser notre atout le plus précieux : les femmes et les hommes qui composent notre entreprise. Leur bien-être est une priorité.

Depuis plusieurs années, nous avons engagé une transformation moderne en matière de ressources humaines. Diversité, égalité, modernisation des mesures de sécurité... nous œuvrons à bâtir un climat de travail à la hauteur des standards d'une entreprise française contemporaine.

Notre politique sociale définit le cadre social précis dans lequel s'inscrivent nos activités et nos objectifs futurs. Il complète notre règlement intérieur et vise à démontrer l'engagement de PLASTISUD envers ses collaborateurs, et notamment leur protection.

La tranquillité d'esprit de nos collaborateurs est une exigence primordiale. Nous souhaitons que les hommes et les femmes qui contribuent au succès de PLASTISUD exercent leur métier dans des conditions adaptées à leur poste et bénéficient de tout le nécessaire pour y parvenir.





Respect des droits de l'homme

Le respect des personnes est une valeur fondamentale de PLASTISUD. Nous croyons que chacun a droit au respect et à la dignité de sa personne physique et morale.

La Déclaration universelle des droits de l'homme énumère les droits fondamentaux. Elle est reconnue internationalement et nous nous engageons à mener toutes nos activités conformément à ses principes.

Nous nous engageons à toujours agir équitablement envers nos collaborateurs mais également envers toute autre personne extérieure à PLASTISUD.

Nous garantissons un environnement de travail qui assure la dignité de chacun.

Nous sommes strictement opposés au travail des enfants et au travail forcé ou obligatoire.

Nous ne tolérons aucune forme de travail des enfants, ni de travail forcé ou obligatoire, auprès de nos fournisseurs et partenaires commerciaux.

Pour cela, nous nous engageons à ce qu'aucune action en justice ne soit intentée, en lien avec le non-respect du droit du travail.





La sécurité, priorité absolue

La santé et la sécurité des salariés sont une priorité pour PLASTISUD.

Aucune activité ne peut prendre le pas sur celle-ci.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail sûr en mettant en place les moyens nécessaires à la protection de nos employés. Pour éviter les accidents du travail, nous nous engageons à mettre en œuvre tous les moyens nécessaires à notre disposition. C'est notre responsabilité et notre devoir.

Nous travaillons de plus en plus à sensibiliser chacun de nos collaborateurs au port de leurs équipements de protection individuelle mis à disposition de tous.

Nous nous engageons à respecter et à accepter tout droit de retrait de nos travailleurs en cas de doute sur leur sécurité et leur santé avant d'effectuer une tâche.

Pour nous assurer de tenir nos engagements, nous mesurons la fréquence des accidents avec arrêt. Nous calculons le taux d'arrêt de travail et maladie professionnelle. Enfin nous suivons le taux de gravité des accidents avec arrêts.

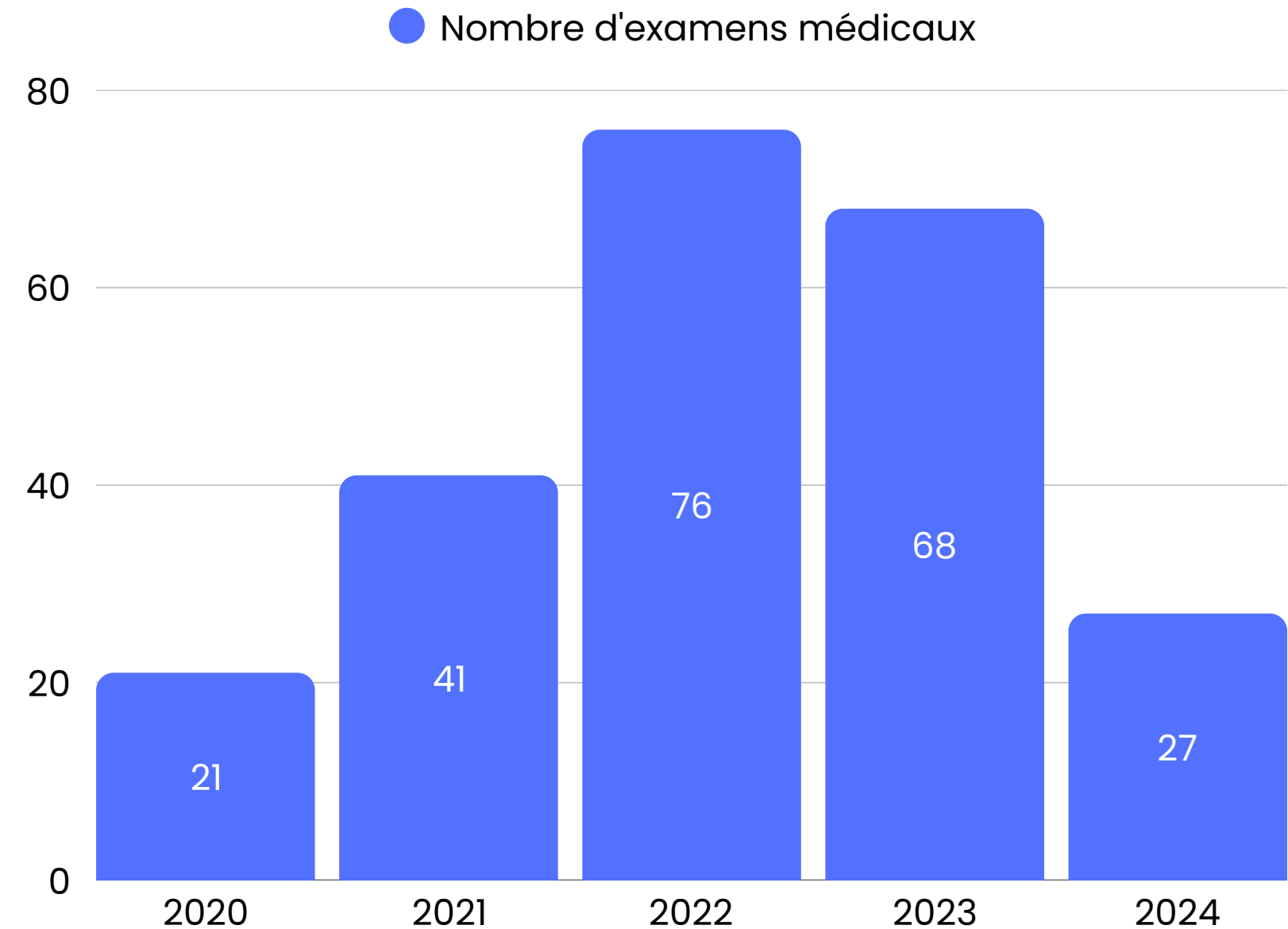




Suivi des examens médicaux

Tout au long de leur parcours dans l'entreprise, les collaboratrices et les collaborateurs sont soumis à un certain nombre d'examens médicaux ayant pour but de valider leur aptitude à exercer leurs fonctions dans l'entreprise ou détecter d'éventuels dangers pour leur santé au poste de travail.

Par voie d'affichage, les collaboratrices et collaborateurs sont informés des différentes visites médicales récurrentes qu'ils devront suivre au cours de leur carrière.





Gestion des risques

Nous nous engageons à identifier tous les risques sanitaires que nos activités peuvent présenter à travers le « document unique » qui est examiné par les autorités compétentes.

PLASTISUD s'engage à toujours rechercher les meilleurs moyens de protection pour ses salariés à leurs postes de travail et à réduire tous les risques liés à nos activités sur la santé des salariés et des visiteurs.

Pour ce faire, nous menons des projets de sensibilisation, comme sur l'utilisation de produits chimiques pour le nettoyage des pièces.

Nous avons mis en place des flacons de lavage chimiques identifiés avec le produit / logo / instructions de sécurité correspondants.



Sensibilisation à la Sécurité

Lors de la signature de leur contrat, les nouveaux collaborateurs se voient remettre le livret d'accueil QHSE, dans lequel ils trouvent les informations relatives :

- Au cadre de vie au travail
- Aux informations pratiques
- A la santé-sécurité-environnement

Ce document est mis régulièrement à jour dès l'instant où des modifications sont apportées sur le site.

Nous nous engageons à ce que nos salariés soient formés à ces règles dès le premier jour chez PLASTISUD.



PLASTISUD

Santé au travail Sécurité Environnement

PERSONNEL SAUVETEUR SECOURISTE AU TRAVAIL (SST)
Des personnes se sont volontairement formées pour être SST. Dans l'atelier, ils sont identifiables grâce au macaron SST vert floqué sur leur polo. La liste complète est affichée dans chaque section et à l'entrée des vestiaires.

Une trousse à pharmacie est mise à disposition des salariés SST au niveau des vestiaires
Un défibrillateur est installé dans l'atelier, à côté de la porte qui mène à l'accueil. Tout le monde est en capacité de l'utiliser. Certaines personnes sont formées.

PLAN D'ÉVACUATION
Les points de rassemblement sont installés au niveau du parking de l'entreprise.
Ils sont matérialisés par ce panneau :

Voici leurs localisations :

PLASTISUD

Santé au travail Sécurité Environnement

EQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELS
Les chaussures de sécurité et les protections auditives sont obligatoires pour le personnel travaillant dans l'atelier.
Des chaussures vous sont remises le jour de votre arrivée. En attendant des protections auditives sur mesure, des bouchons d'oreilles jetables sont à votre disposition en libre-service à certains points de l'atelier. Les protections auditives sur mesures sont fournies pour une durée de 6 ans, durant lesquels en cas de casse ou de gênes elles pourront être échangées. En cas de perte, vous devrez utiliser de nouveau les bouchons jetables en attendant la fin des 6 ans.
Une commande de chaussures et de polos est organisée une fois par an, avant l'été. Vous pouvez passer commande au magasin dès lors que vous avez l'information que la campagne est en cours. Les autres consignes de sécurité sont indiquées dans chaque Mode Opérateur de votre section.

MOYENS DE LEVAGE (CHARIOTS ÉLEVATEURS, NACELLES...)
Toute utilisation des moyens de levage doit faire l'objet préalable d'une autorisation de Plastisud.

PRODUITS CHIMIQUES
Des armoires et des lieux de stockages identifiés sont disponibles pour les produits chimiques.
Ne pas déposer/stocker de produits avec un logo inflammable à côté d'une source de chaleur.
Les fiches de sécurité (FDS) de chaque produit chimique sont disponibles sous le réseau P:\Securite\Produits chimiques.



Conditions de travail

PLASTISUD s'engage à employer tout travailleur avec un contrat de travail librement consenti. Ce contrat précise les conditions de travail, les horaires ainsi que la rémunération garantie.

Nous veillons à ce que tout temps supplémentaire – en plus des heures normales mentionnées dans le contrat – soit rémunéré.

Conformément à la législation française, nous interdisons le travail forcé et le travail des enfants. Tous nos employés travaillent volontairement et peuvent mettre fin à leur contrat dans les délais prévus.

Nous accordons une attention particulière à nos jeunes apprentis. Leur sécurité et leur santé sont étroitement surveillées par leur responsable.

Nous suivons le taux d'absentéisme et le nombre d'entretiens individuels effectués.





Mutuelle d'entreprise

L'entreprise dispose d'un contrat collectif familial. La cotisation est prise en charge à près de 93% par l'entreprise.

De plus, chaque salarié peut contribuer à certaines options (dentaire, médecine alternative, etc.) et ainsi bénéficier d'un meilleur accompagnement dans des secteurs sélectionnés.

Tickets de restaurant



Chaque salarié a droit à 1 Titre Restaurant d'une valeur de 9,20 € par jour ouvrable.

Ce montant est pris en charge pour moitié par le PLASTISUD (4,60 €) et pour moitié par le salarié (4,60 €) et peut être dépensé en déjeuners dans les boulangeries/restaurants et supermarchés à proximité.

Machines à café

PLASTISUD offre du café gratuitement à tous ses employés. Nous sommes convaincus que les bonnes idées ne naissent pas toujours après un brainstorming, mais aussi lors d'une agréable pause-café. Chacun peut ainsi se servir une tasse de café frais à tout moment de la journée.



Apéritifs d'hiver & d'été

Chaque année avant le début des vacances d'été, tous les employés sont invités à un cocktail à la fin de la journée de travail dans notre cantine.

Cet apéritif permet aux différents services d'avoir d'autres sujets de conversation en dehors des heures de travail, dans une ambiance conviviale.

Déjeuners géants chez PLASTISUD



Deux fois par an, lorsque le temps le permet, PLASTISUD organise un déjeuner géant en plein air dans l'entreprise.

Ces moments conviviaux permettent à nos équipes de créer du lien, puisque les collaborateurs passent 1h30 ensemble autour d'un repas convivial (BBQ, paella, etc...).



Fêtes en famille



Nous invitons nos collaborateurs et leur famille à nous rejoindre lors de 2 événements majeurs :

- **Fête d'été en juillet**

Des animations et des jeux sont organisés durant la journée avec un goûter et un dîner en soirée.

- **Période de Noël**

Tous les enfants jusqu'à 15 ans reçoivent un cadeau de Noël et profitent d'un spectacle dédié, d'un goûter et d'une rencontre inoubliable avec le Père Noël.

- **Un tas de bonnes choses**

Tous les collaborateurs reçoivent un cadeau de Noël : un panier de produits « gourmands » français qu'ils peuvent partager avec leurs proches.





Dialogue social



Nous avons mis en place un canal d'alerte sécurisé et confidentiel pour signaler toute violation de texte ou tout risque de préjudice pour l'entreprise. Notre procédure interne détaillée permet au lanceur d'alerte de savoir qui contacter et comment signaler les faits, sur quels thèmes, tout en étant protégé.



Nous nous efforçons de créer une atmosphère de travail propice au développement professionnel de tous. Nous sommes convaincus que le dialogue entre la direction et le personnel doit toujours rester ouvert et c'est pourquoi nos managers restent toujours disponibles.



Nous nous engageons à recevoir et à étudier 100% des demandes et commentaires de nos collaborateurs. Une « boîte à idées » permet cette démarche. Les collaborateurs peuvent soumettre leurs demandes et nous nous engageons à y répondre dans les meilleurs délais.

PlastiNews – Document interne de PLASTISUD



Afin de renforcer la communication interne et d'avoir une vision plus claire des différentes activités de l'entreprise et de ce qui s'y passe, un journal interne trimestriel a été créé en juin 2022, appelé « PlastiNews ».

Un magazine de 4 pages pour communiquer sur les différents départements et sections de l'entreprise, sur les clients et les marchés, les nouvelles embauches, les formations à venir, les dates à réserver (réunions, repas, etc.), le tout accompagné de photos.

La couverture inclut le « Mot du Président » et chaque numéro met en avant un employé à travers son portrait.

Fabriquée en papier 100% recyclé, cette gazette permet également aux familles de nos collaborateurs de mieux connaître l'entreprise et d'échanger tous ensemble sur différents sujets.



Gestion de carrière et formations

Grâce au savoir-faire des hommes et des femmes qui travaillent dans notre atelier et dans notre Bureau d'Etudes, PLASTISUD est aujourd'hui reconnue comme une référence dans le monde du moule.

Notre ambition est d'acquérir et de retenir les talents dans notre secteur d'activité spécialisé, qui requiert des compétences techniques spécifiques.

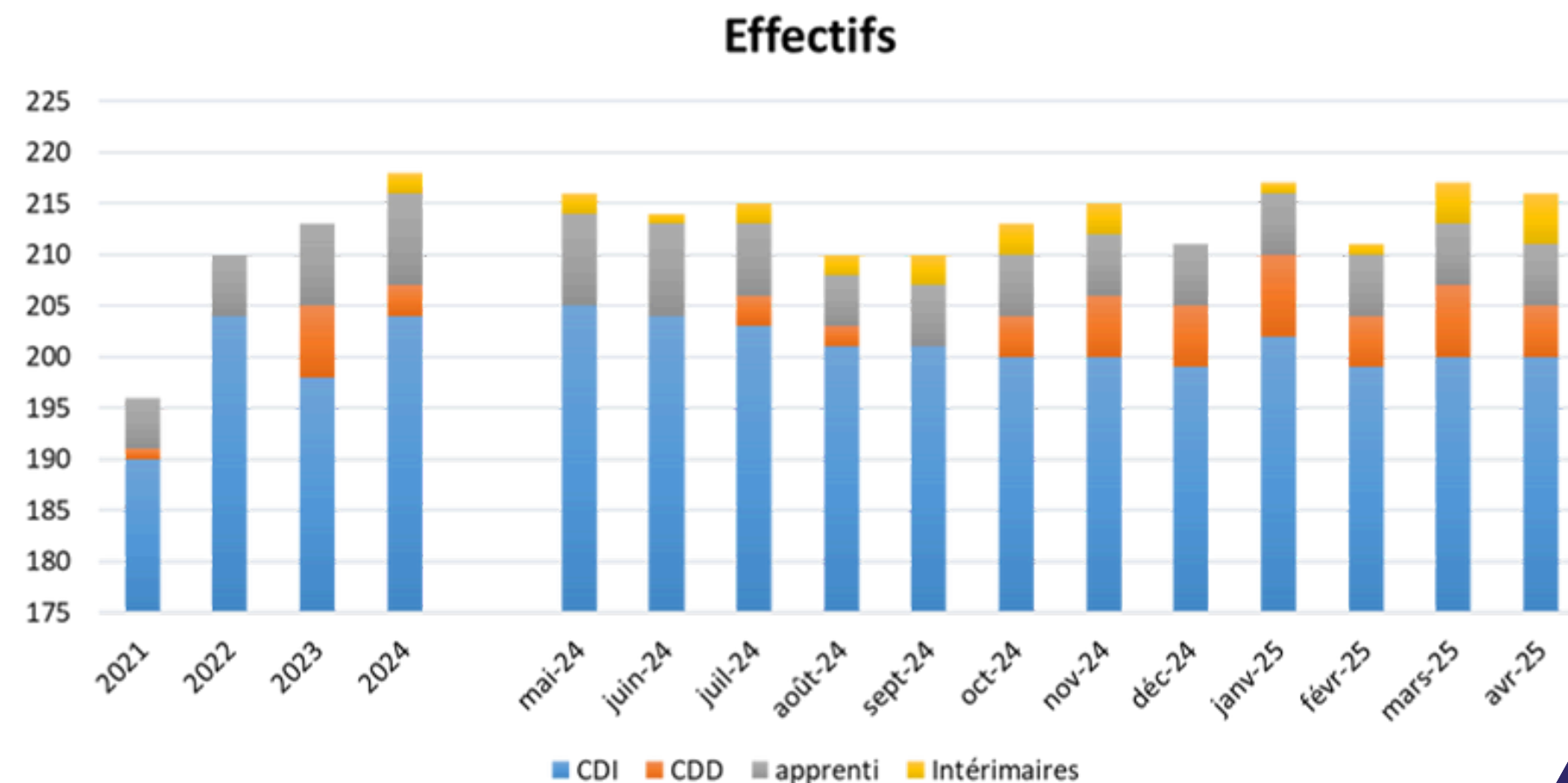
Il est dans notre propre intérêt de nous engager dans un processus d'augmentation des compétences et des plans de carrière.

Pour permettre à chacun d'atteindre et de se maintenir au meilleur niveau et d'accroître ses compétences, nous nous engageons à fournir les formations jugées nécessaires par les managers.

Nos collaborateurs sont embauchés avec des contrats à durée indéterminée ce qui est un gage de sécurité pour nos salariés.

Au 30 avril 2025, PLASTISUD comptait 214 salariés.

En ce sens, nous suivons le nombre de formations par an et par salarié, la part de salariés en CDI, le nombre de changements dans la matrice des compétences et le pourcentage des entretiens individuels effectués.



La transmission de notre savoir-faire s'effectue depuis 1964. C'est une valeur de l'entreprise et chacun peut espérer acquérir un savoir-faire expert dans nos ateliers et nos bureaux d'études.

En 2024, 734 heures de formation ont été réalisées par nos salariés.

À poste équivalent, nous nous engageons à garantir à chaque collaborateur les mêmes opportunités de carrière sans aucune forme de discrimination.

Les postes internes étant ouverts à tous, la sélection se fait au mérite.

Lors des entretiens professionnels qui ont lieu tous les deux ans, nous nous engageons à ce que les salariés puissent exprimer leurs souhaits concernant leur parcours professionnel et leur évolution professionnelle.

Egalité et inclusion



PLASTISUD condamne toute forme de discrimination fondée sur l'âge, le sexe, le handicap, la couleur de peau, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle, les opinions politiques ou religieuses. Tous les candidats sont traités de manière équitable et impartiale, sans tenir compte des critères de discrimination énumérés ci-dessus.

Le développement professionnel de chacun ne peut pas être impacté par ces critères.

A compétence et expérience égales, nous nous engageons à garantir une rémunération homogène.

De plus, conformément à notre règlement intérieur, tout collaborateur impliqué dans des actes de harcèlement moral, physique ou sexuel sera passible de sanctions disciplinaires.

Pour cela nous suivons l'évolution de la part des femmes dans les effectifs.

Nous suivons également l'écart de salaire entre les femmes et les hommes, à travail et compétences égales, via notre plan "Egalité hommes/femmes".

AMÉLIORATIONS ET INNOVATIONS AU SERVICE DE NOS CLIENTS



Cet enjeu répond à l'
Objectif de Développement
Durable (ODD) de l'ONU :



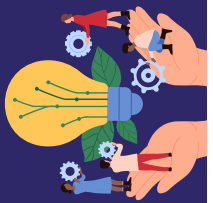
Améliorations et innovations

L'innovation au cœur de notre modèle, gage de pérennité

Notre bureau d'études et nos équipes R&D travaillent continuellement à l'amélioration des technologies afin d'aider nos clients à réduire l'impact environnemental de leurs emballages (poids, recyclabilité, etc.).

Nous concevons et usinons des moules à haute cavitation qui optimisent les rendements et réduisent ainsi l'énergie, les matières premières et les infrastructures nécessaires sur les lignes de production de nos clients.

Chaque année, nous investissons 10 % de notre chiffre d'affaires dans nos machines, ce qui nous permet de gagner en efficacité dans l'usinage des pièces. Les nouvelles machines sont également plus économes en énergie et le renouvellement du parc permet de réaliser d'importantes économies d'énergie ainsi qu'un meilleur traitement des déchets.



Améliorations et innovations

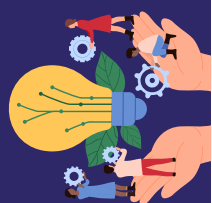
Réduction de la consommation énergétique des moules lors de leur utilisation

Afin de réduire ses émissions de gaz à effet de serre, PLASTISUD relève le défi de réduire la consommation énergétique de ses moules. Pour y parvenir, le projet se déroule en quatre étapes :

1. Établir un programme de recherche et développement avec l'équipe PLASTISUD Engineering pour réduire les pertes thermiques
2. Fiabiliser les calculs actuels (basés sur la consommation moyenne) et réaliser une veille technologique
3. Estimer une réduction de consommation moyenne par cavité à la fin du programme de R&D
4. Créer un plan expérimental sur un moule d'essai en fournissant une solution technologique

L'objectif est de réduire la consommation de nos moules de 5 à 10 %.

Cela entraînera une réduction potentielle de notre empreinte carbone de 612 t CO₂e (à activité constante).



ENVIRONNEMENT



Cet enjeu répond à 2
Objectif de Développement
Durable (ODD) de l'ONU :



Chez PLASTISUD, nous sommes convaincus que l'environnement est l'affaire de tous : particuliers, entreprises et institutions.

Les nouvelles réglementations nous poussent à développer sans cesse des solutions innovantes. L'innovation est notre ADN et nos équipes de recherche et développement travaillent sans relâche à l'optimisation des moules et des techniques de production.

Dans ce cadre, 2 sujets importants doivent être mentionnés :

- **Bouchons attachés qui restent sur leur goulot de bouteille, leur boîte en carton ou leur bag in box (réglementation européenne)**
- **Emballage en fibre moulée à sec, entièrement biodégradable, un partenariat que nous avons avec Pulpac, une entreprise suédoise.**

PLASTISUD est fier d'être leader sur son marché, de concevoir et fabriquer des moules répondant aux nouvelles réglementations et d'alléger les pièces plastiques.

Nous participons ainsi directement à la réduction de l'empreinte carbone de nos clients en leur fournissant les outils pour produire mieux.

En tant qu'entreprise industrielle française implantée dans l'Aude, nous bénéficions d'un environnement précieux et de qualité que nous nous devons de préserver.



Consommation d'énergie et émissions de GES

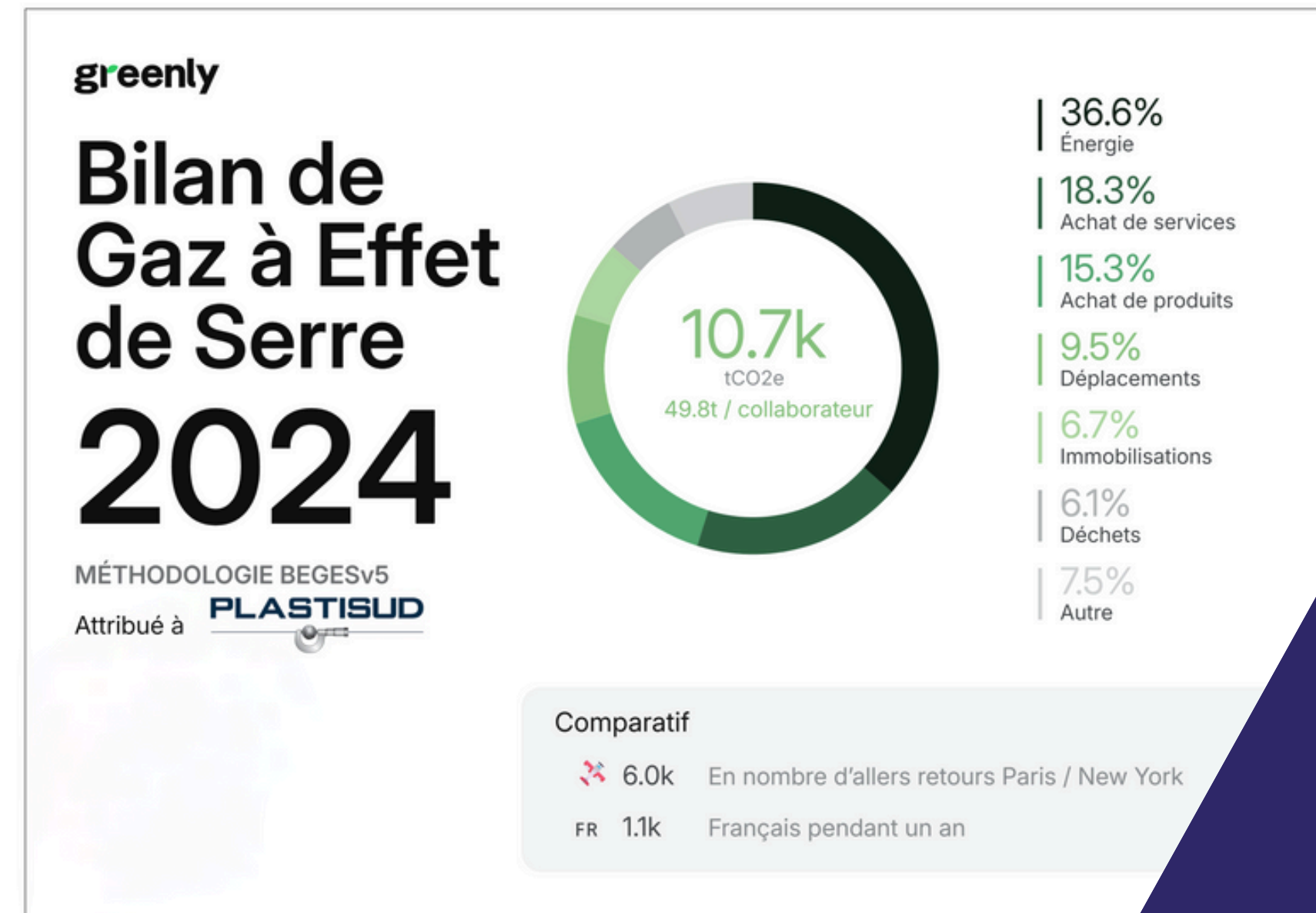
Dans le cadre de notre engagement en faveur du climat, nous évaluons nos émissions de gaz à effet de serre selon les scopes 1, 2 et 3 du Protocole GES, couvrant ainsi l'ensemble de notre activité, la production de l'énergie que nous consommons, ainsi que les émissions générées en amont et en aval de notre chaîne de valeur, **avec pour objectif une réduction de 55 % de nos émissions d'ici 2030.**

Un **audit énergétique** réalisé en début d'année nous a permis d'identifier des leviers d'action, notamment en matière de consommation électrique.

Nous avons également équipé nos 18 000 m² d'ateliers et de bureaux d'un éclairage basse consommation, complété par des détecteurs de présence dans les espaces communs et les bureaux.

Notre flotte de véhicules utilitaires a également été optimisée, avec un seuil maximal d'émissions fixé à 146 g de CO₂/km.

Enfin, notre principal investissement de 2024 a porté sur le renouvellement de notre centrale de climatisation, permettant un meilleur recyclage de l'air et une consommation d'énergie ajustée aux besoins réels, contribuant ainsi à une réduction significative de notre empreinte carbone.





PLASTISUD attache une grande importance à la transparence et participe ainsi depuis 2022, entre autres, au « Carbon Disclosure Project » (CDP). Pour ce faire, les émissions de gaz à effet de serre de l'ensemble de la chaîne de valeur sont calculées à l'échelle mondiale.





Consommation d'eau

Optimisation de l'Utilisation de l'Eau

L'eau est une ressource inestimable que nous nous efforçons d'utiliser de manière optimale dans notre quotidien.

Changements dans notre Section d'Assemblage

Nous avons mis en place un circuit fermé pour notre eau utilisée lors des tests de débit.

- Cela permet de réduire la consommation d'eau de 50 %.

Réduction de la Consommation Quotidienne

Notre usage quotidien d'eau a également diminué grâce à des infrastructures plus efficaces, telles que :

- Robinets automatiques
- Urinoirs

Innovation et Technologie

Nous explorons l'utilisation de technologies avancées pour surveiller et contrôler notre consommation d'eau en temps réel. Cela inclut :

- L'installation de compteurs intelligents pour détecter les fuites rapidement.

Notre objectif est de diminuer notre consommation d'eau annuelle de 5%.



Gestion des effluents

Depuis 2021, nos nouvelles machines sont directement connectées à l'une des deux unités géantes (installations d'arrosage) qui filtrent le liquide de coupe et le distribuent via des pompes. Cela permet de réduire notre consommation de liquide de coupe et le nombre de réservoirs dans l'atelier.

Un système de filtration est installé dans notre réservoir souterrain, afin de séparer les eaux de pluie et les huiles et de réduire la quantité d'eau contaminée.

De plus, nous nous engageons à ce que nos eaux usées soient entièrement collectées et confiées à un organisme agréé pour leur traitement.

Notre objectif est que la concentration de polluant dans nos eaux rejetées n'excède pas 50mg/l. (DCE).



Utilisation de produits chimiques et autres produits dangereux

Dans le cadre de notre engagement pour la santé, la sécurité et la protection de l'environnement, nous veillons à une gestion rigoureuse des substances chimiques utilisées sur nos sites. Cela inclut le respect du règlement européen REACH, qui encadre l'enregistrement, l'évaluation et l'autorisation des substances chimiques, ainsi que la mise à disposition de fiches de données de sécurité (FDS) à jour pour chaque produit.

Pour nous en assurer nous nous engageons à réaliser un audit ICPE tous les trois ans et à diminuer de 5% par an le nombre de références de nos produits chimiques, avec pour objectif une diminution de 25% d'ici 2030.

Actions mises en œuvre :

- Audit ICPE réalisé tous les 3 ans ;
- Mise à jour systématique des FDS en cas de modification réglementaire ;
- Sensibilisation des équipes aux bonnes pratiques de manipulation et de stockage.





Gestion des déchets

Nous nous engageons à trier, diminuer, recycler et valoriser les déchets.



165 tonnes de déchets revalorisés sur 2024.



Partout sur le site PLASTISUD, en atelier comme dans les salles de réunion, nous disposons de bacs de tri pour respecter les obligations réglementaires de tri.

Nous tenons un registre annuel de nos déchets.

Nous visons à réduire de 2.5% par an notre production de déchets avec pour objectif une réduction de 12.5% sur 5 ans.

A titre d'exemple nous sommes passés au recyclage de 100% de nos palettes avec notre partenaire ARIEGE PALETTE. Depuis janvier 2024, nous avons :

Number of pallets collected	216
Pallets collected / tonnes	3.43
Wood waste collected / tonnes	1.91
Used wood reuse / tonnes	0.09555
Utilisation bois neuf / tonnes	0
Wood waste eliminated / tonnes	1.82
Waste energy recovery / electric MWH	1.5068235
Waste energy recovery / MWH hot water	5.2738823
Pallet/unit recovery	82
Valorization of pallets / tonnes	1476
Pallet recovery rate / %	37.96
Energy recovery rate / %	62.04



Promotion des bonnes pratiques

Bornes de recharge pour véhicules électriques

Notre parking employés est équipé de 10 places de stationnement avec bornes de recharge électrique.

En donnant accès à ces stations, PLASTISUD encourage ses collaborateurs à s'engager dans la transition écologique et à réduire leur empreinte carbone.



Biodiversité

Nous apprécions le rôle et l'importance de la biodiversité dans notre environnement et pour les activités humaines.

A notre échelle, nous nous engageons à surveiller notre impact sur la biodiversité locale, notamment la gestion du bruit, des déchets et des débits d'eau.





Pollution de l'air

PLASTISUD s'engage à limiter l'impact de ses activités sur la qualité de l'air. Un contrôle annuel des rejets atmosphériques est réalisé (Mesures de rejets de substances à l'émission dans l'atmosphère), avec des résultats systématiquement sans observation.

Des systèmes de filtration performants et une maintenance préventive régulière permettent de garantir la conformité.

Nous visons 100 % de conformité aux seuils réglementaires lors de nos contrôles périodiques.

ACHATS RESPONSABLES



Cet enjeu répond à l'
Objectif de Développement
Durable (ODD) de l'ONU :





PLASTISUD a toujours choisi ses fournisseurs avec soin et a établi avec eux des relations solides et durables.

Nos fournisseurs sont considérés comme de véritables partenaires commerciaux et nous reconnaissons qu'ils contribuent à la valeur ajoutée des produits que nous fabriquons par la qualité des biens et services qu'ils nous fournissent.

C'est pourquoi nous entendons entretenir avec nos partenaires une relation fondée sur le respect mutuel et l'intérêt commun.

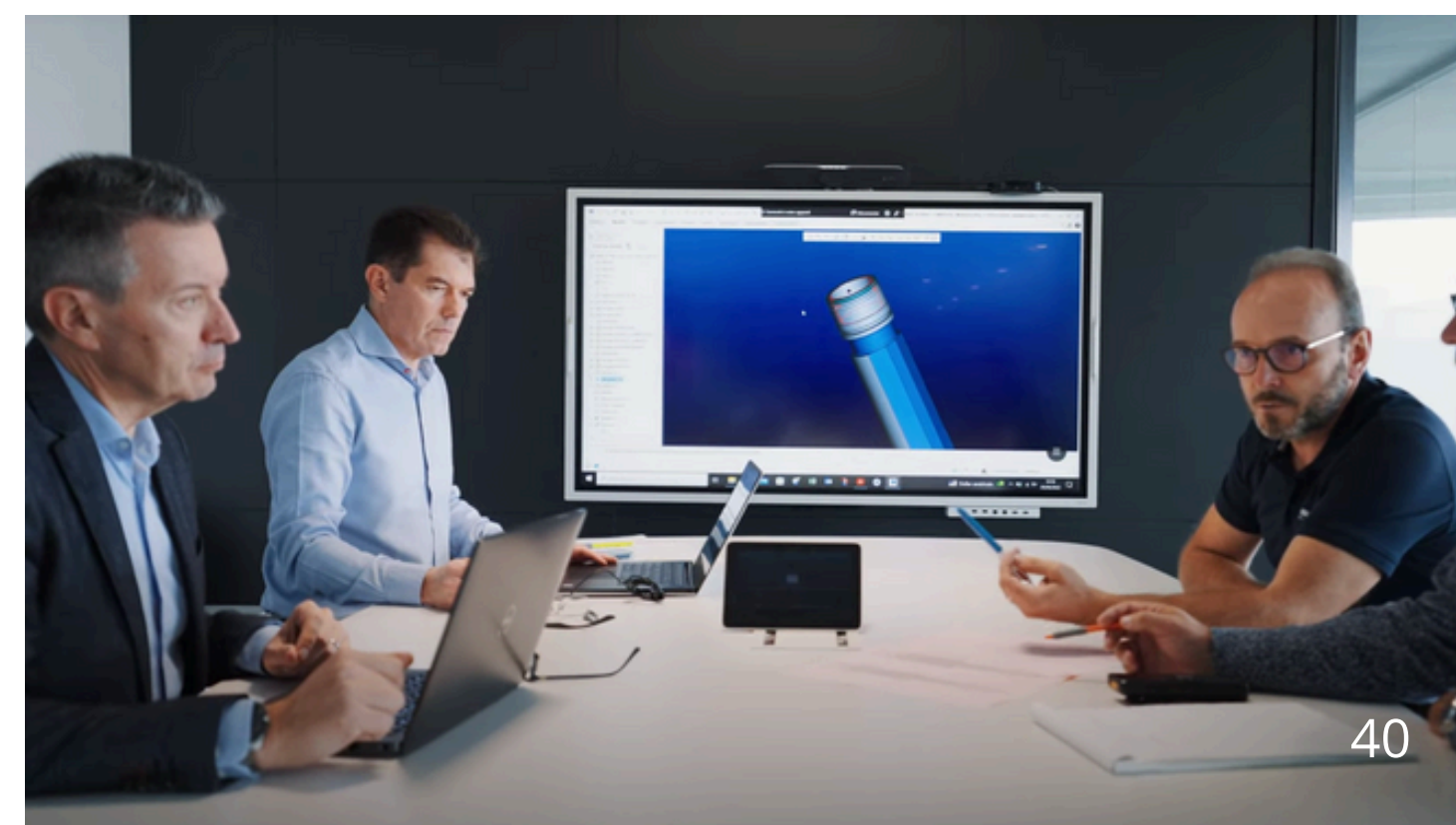
Responsabilité envers les hommes et les femmes qui travaillent dans nos entreprises.

Responsabilité envers l'environnement qui nous entoure.

C'est ce en quoi nous croyons et ce que nous mettons en œuvre.

Nous nous engageons à développer notre « Politique d'Approvisionnement Responsable » et souhaitons impliquer nos fournisseurs.

Aujourd'hui, dans un contexte de prise de conscience des consommateurs quant aux impacts sociaux et environnementaux des biens et services qu'ils consomment, nous devons nous engager collectivement dans une démarche responsable.



Choisir des partenaires engagés

Nos critères portent sur :

Qualité

Respect de l'environnement

Respect des droits humains

Éthique des affaires.

De plus, pour des raisons de logistique, de délais, de sécurité d'approvisionnement et d'impact environnemental, nous cherchons toujours à travailler avec des fournisseurs locaux, et ce depuis des années.



80%

**de nos principaux fournisseurs ont adhéré et signé
notre code de conduite en 2024.**



Utilisation d'acier recyclé

La transformation de l'acier est au cœur de notre activité. Dans une démarche de responsabilité environnementale, nous nous engageons à optimiser l'utilisation de cette ressource afin de mieux maîtriser notre empreinte carbone.

Notre stratégie repose sur plusieurs axes :

- **Traçabilité** : nous collectons systématiquement des données sur la part d'acier recyclé fournie par chacun de nos partenaires.
- **Suivi des volumes** : un registre précis du tonnage d'acier livré est tenu à jour pour chaque fournisseur.
- **Objectif 2030** : nous visons à ce qu'au moins 10 % de nos fournisseurs utilisent majoritairement de l'acier recyclé d'ici 2030.



Augmentation de la durée de vie des outils coupants d'usinage

Les outils d'usinage sont une ressource supplémentaire dans la production de nos moules.
Nous avons réalisé un projet, maintenant mis en œuvre.

Il a été divisé en 3 étapes :

1. Faire l'inventaire des outils utilisés et réaffûtés – afin de connaître le nombre d'outils considérés dans l'analyse
2. Étudier la faisabilité d'augmenter leur durée de vie (ReUSE) et déterminer les dépenses annuelles pour l'approvisionnement des outils
3. Estimer les nouvelles durées de vie des outils et le nombre de réaffûtages par type d'outil, avant élimination.

Nos objectifs :

- **Atteindre un taux de réutilisation supérieur à 10%**
- **Obtenir une donnée 100% fiable pour le suivi,**
- **Réduire l'impact environnemental à activité constante.**

Un indicateur physique de performance a été mis en place pour suivre les mouvements de sortie des outils par état (neuf, réaffûté), avec pour objectif d'atteindre un taux de réutilisation supérieur à 10% d'ici 2030.

En 2024, le taux de réutilisation a atteint **7.45%**.



ETHIQUE



Cet enjeu répond à l'Objectif de Développement Durable (ODD) de l'ONU :



Respect des lois et des règlements

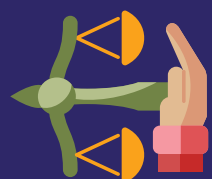
PLASTISUD veille rigoureusement au respect des lois et réglementations en vigueur et adopte une conduite éthique et responsable dans l'ensemble de ses relations professionnelles.

Chaque collaborateur est tenu d'agir de bonne foi, avec équité, transparence et objectivité envers les clients, fournisseurs et partenaires.

Consciente de l'importance de l'exemplarité, l'entreprise rappelle que chacun incarne son image et ses valeurs.
En cas de doute sur une situation à caractère éthique ou légal, les salariés sont invités à consulter la Direction avant toute action.

Une procédure d'alerte interne permet à tous les collaborateurs de signaler, en toute confidentialité, toute situation contraire à l'éthique ou à la législation.

Dans ce cadre, PLASTISUD suit le nombre de signalements éthiques reçus via cette procédure, avec pour objectif un traitement systématique et confidentiel de 100 % des cas signalés.



Dispositif d'alerte

PLASTISUD a rédigé une procédure décrivant le procédé du Dispositif de lanceur d'alerte. Cette procédure a été communiquée à l'ensemble des salariés de l'entreprise.

Types d'alertes

Les signalements peuvent concerner, sans s'y limiter :

La corruption et les pots-de-vin.

Le harcèlement et la discrimination.

Les violations des règles de sécurité.

Les fraudes et les détournements de fonds.

Procédure de signalement

Canaux de signalement : Les alertes peuvent être signalées soit par courrier soit par email à l'attention de notre RH.

Confidentialité : Tous les signalements seront traités de manière confidentielle. Les lanceurs d'alerte peuvent choisir de rester anonymes.

Protection des lanceurs d'alerte : Aucune représaille ne sera tolérée contre les personnes ayant fait un signalement de bonne foi.

Traitement des alertes

Réception et enregistrement : Les signalements seront enregistrés et un accusé de réception sera envoyé au lanceur d'alerte.

Enquête : Une enquête sera menée pour vérifier les allégations. Les principes d'équité et de confidentialité seront respectés tout au long du processus.

Résolution : Les actions correctives nécessaires seront mises en œuvre en fonction des résultats de l'enquête.



Corruption

PLASTISUD rejette toute forme de corruption, en particulier en vue d'obtenir ou de conserver un marché.

PLASTISUD s'engage à ce qu'aucun salarié n'accepte ou offre de cadeau, rétribution, pot-de-vin ou autres avantages d'un client, autres que ceux de faibles valeurs (non versés en espèces et conformes aux usages acceptables). En cas de doute, le salarié s'abstiendra de recevoir ou offrir le cadeau.

Pour tenir cet engagement, PLASTISUD vise à ce que **100% des salariés liés dans leur métier à tout acte d'achat ou de vente soient formés à la loi Sapin II**. Une fois par an ces salariés doivent répondre à un questionnaire pour valider la bonne compréhension de la formation.



Attestation de réussite

KPMG Academy atteste que [REDACTED] a validé la formation

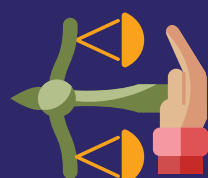
"Loi Sapin 2 Anti-corruption en ligne"

Objectifs de la formation :

Connaître le cadre juridique de la lutte contre la corruption ; Savoir reconnaître les situations de corruption ; Acquérir les bons réflexes pour agir conformément à la loi Sapin 2

Délivré le 21/02/2024

Frédéric Piquet
Associé et Directeur KPMG Academy
KPMG Academy
Tour EQHO
2 avenue Gambetta – CS 600655
92066 Paris La défense cédex
Tél : 01.59.68.91.89
Fax : 01.55.68.87.44
Academy-siege@kpmg.fr



Protection des données personnelles

PLASTISUD informe ses salariés sur la collecte et le traitement de leurs données personnelles conformément au RGPD. Les données concernent notamment l'administration du personnel, la paie, la santé, la sécurité, la gestion des accès, et l'usage des outils informatiques.

Les données sont traitées sur la base d'obligations légales, contractuelles ou de l'intérêt légitime de l'entreprise. Elles peuvent être transmises à des organismes externes (URSSAF, mutuelle, prestataires, etc.) et parfois hors UE, sous garanties.

Les salariés disposent de droits (accès, rectification, effacement, opposition, etc.) et peuvent les exercer auprès du service RH ou de la CNIL.

PLASTISUD respecte toutes les lois et réglementations applicables en matière de protection des données personnelles.



Protection des informations sensibles

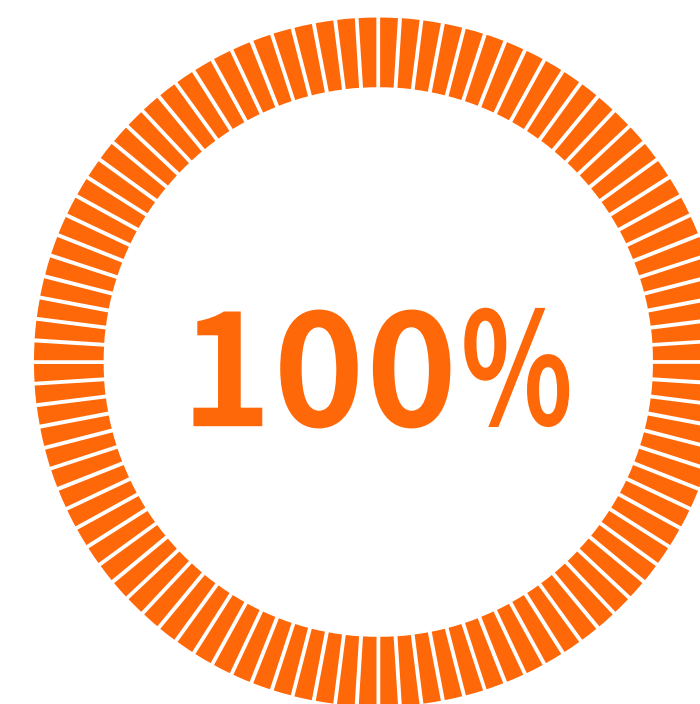
Tous nos collaborateurs sont signataires de la Charte informatique.

La Charte Informatique de PLASTISUD établit des règles claires pour l'utilisation des outils informatiques, en insistant sur leur usage principalement professionnel.

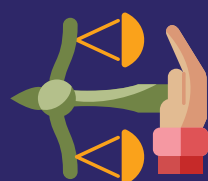
Elle souligne l'importance de la sécurité des données, demandant aux utilisateurs de protéger leurs informations et de verrouiller leurs postes lorsqu'ils ne sont pas en service.

Enfin, lors du départ d'un employé, il est crucial de gérer correctement les données professionnelles et de signaler les fichiers personnels pour leur conservation.

1. **Sécurité des systèmes d'information** : La charte informatique vise à prévenir les cyberattaques, le piratage et les fuites de données en définissant des comportements sécurisés, comme l'interdiction d'installer des logiciels non autorisés ou de visiter des sites dangereux.
2. **Respect des normes légales** : Elle rappelle aux employés l'importance de respecter la confidentialité des informations sensibles et de protéger les données personnelles, assurant ainsi la conformité avec des réglementations comme le RGPD.
3. **Utilisation responsable et éthique** : La charte précise que l'usage d'Internet à des fins personnelles doit être limité et ne pas interférer avec les tâches professionnelles, afin de maintenir la productivité et de respecter un équilibre entre vie professionnelle et personnelle.



**des salariés sont signataires
de la charte informatique.**



Cybersécurité et usage responsable du numérique

PLASTISUD s'engage à promouvoir une utilisation responsable des outils informatiques, à prévenir les risques liés à la cybersécurité, notamment le phishing, et à encourager le réemploi des équipements numériques.

Dans cette optique, **100 % des équipements encore fonctionnels sont réutilisés en interne**, et ceux devenus obsolètes sont systématiquement upgradés afin de prolonger leur durée de vie.

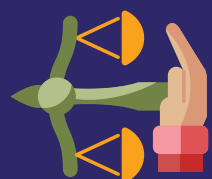
Cette démarche contribue à limiter l'achat de matériel neuf et à réduire notre empreinte environnementale.

Sur le plan de la sécurité numérique, **100 % des salariés piégés lors des campagnes de phishing internes suivent une formation dédiée**.

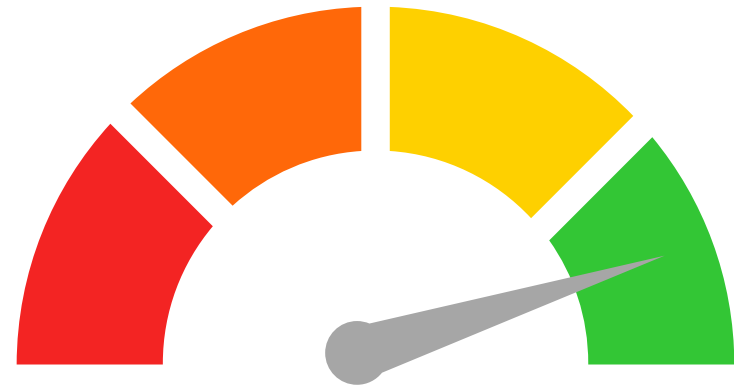
En juin 2024, le Service Informatique a publié un guide de cybersécurité à destination de l'ensemble des collaborateurs, rappelant les bonnes pratiques à adopter dans leur environnement de travail.

Pour piloter ces engagements, PLASTISUD suit plusieurs indicateurs :

- Le nombre d'utilisateurs sensibilisés aux usages numériques et à la sécurité ;
- Le nombre de salariés piégés lors des campagnes de phishing ;
- Le taux de participation aux formations cybersécurité ;
- Le nombre d'achats de matériel neuf évités grâce à l'upgrade des équipements existants.



INDICATEURS RSE



SOCIAL ET DROITS HUMAINS

KPI	Résultat 2023	Résultat 2024	Variation %
Effectif total ETP	222	214	-3.6%
Diversité, égalité et inclusion			
% de femmes dans l'entreprise	5,42%	6,21%	+14,5%
Santé et sécurité des employés			
Nombre d'accidents avec arrêts	2	3	+50%
Taux de gravité	0.17	0.29	+70%
Taux de fréquence	9.94	7.71	-22%
Conditions de travail			
Taux d'absentéisme	4.49%	4.12%	-8%
Ancienneté moyenne	11 ans	11 ans	=
Gestion des carrières et formations			
Nombre d'heures de formation au total	568 h	734 h	+29%
Part de salariés en CDI	93.6%	94.3%	+1%
% de salariés reçus en entretiens individuels	-	100%	-

ENVIRONNEMENT

KPI	Résultat 2023	Résultat 2024	Variation %
Emissions totales de GES en tCO2e	25 803	10 746	-58%
Quantité émise de CO2 du scope 1 & 2 en tCO2e	572	512	-10,5%
Quantité émise de CO2 du scope 3 en tCO2e	25 250	10 234	-59.5%
Consommation d'électricité (MWh)	10 560	9 740	-7.7%
Consommation de l'eau (m3)	8 464	6 859	-19%
Poids total des déchets revalorisés	182 T	165 T	-9%
% de conformité aux seuils réglementaires / pollution de l'air	100%	100%	=

ACHATS RESPONSABLES

KPI	Résultat 2023	Résultat 2024	Variation %
% principaux fournisseurs signataires de notre code de conduite	80%	80%	=
% de réutilisation des outillages	-	7.45%	-

ETHIQUE

KPI	Résultat 2023	Résultat 2024	Variation %
% de l'effectif concerné formé à l'anti-corruption	-	100%	-
Suivi des signalements au travers de la procédure d'alerte			
Nombre de signalements	0	0	=
Cybersécurité			
Nombre de campagne fishing réalisées	31	26	-16%
% de salariés piégés	14,19%	8.79%	-38%



PLASTISUD



Ce rapport est accessible publiquement sur notre site internet afin de garantir transparence et indépendance.



5 rue Joseph Jacquard – 11400 Castelnaudary – FRANCE



+33 4 68 23 15 57



plastisud@plastisud.com



www.plastisud.com

